



# VORBEREITUNGSBOGEN ZUM

# JAHRESGESPRÄCH

zwischen Führungskraft und  
Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit  
Führungsaufgaben

ERGÄNZUNGSBLATT  
Führung

FÜHRUNGSKRAFT

---

MITARBEITERIN/MITARBEITER

---

GESPRÄCHSTERMIN

---

# FÜHRUNGSARBEIT

Dieser Gesprächsleitfaden dient als Ergänzung zu den Unterlagen für das Jahresgespräch und als Anregung für das Gespräch zwischen zwei Führungskräften unterschiedlicher Hierarchien innerhalb der gleichen Organisationseinheit: z.B. Dekanin bzw. Dekan mit Institutsvorständin bzw. Institutsvorstand oder Leiterin bzw. Leiter der Dienstleistungseinrichtung mit Abteilungsleiterin bzw. Abteilungsleiter

Der Fokus dieses Themenbereiches liegt auf der Führungsarbeit (Mitarbeiterführung und fachliche Führung) und auf der Entwicklung der Organisationseinheit.

## FRAGEN AN DIE MITARBEITERIN/DEN MITARBEITER MIT FÜHRUNGSAUFGABEN

## FRAGEN AN DIE ÜBERGEORDNETE FÜHRUNGSKRAFT

Was sind Ihre Hauptaufgaben als Führungskraft

Was sind die Hauptaufgaben der Mitarbeiterin bzw. des Mitarbeiters als Führungskraft?

Aufgaben

In welchen Bereichen fühlen Sie sich als Führungskraft unterstützt bzw. weniger unterstützt?

In welchen Bereichen können Sie die Mitarbeiterin bzw. den Mitarbeiter in ihrer bzw. seiner Rolle als Führungskraft unterstützen?

Unterstützung

Wie nehmen Sie Ihre Führungsrolle wahr? Was wollen Sie weiterführen, was wollen Sie verändern?

Wie nehmen Sie die Mitarbeiterin bzw. den Mitarbeiter in ihrer bzw. seiner Rolle als Führungskraft wahr?

Führungsrolle

# FÜHRUNGSARBEIT

## FRAGEN AN DIE MITARBEITERIN/DEN MITARBEITER MIT FÜHRUNGSAUFGABEN

## FRAGEN AN DIE ÜBERGEORDNETE FÜHRUNGSKRAFT

Handlungsspielräume

Welche Handlungsspielräume sehen Sie als Führungskraft? Für Forscherinnen und Forscher als Führungskraft: Wie erleben Sie Ihre Rolle im Spannungsfeld zwischen Führung und Forschung/Lehre?

Welche Handlungsspielräume sehen Sie für Ihre Mitarbeiterin bzw. Ihren Mitarbeiter als Führungskraft? Für Forscherinnen und Forscher als Führungskraft: Wie erleben Sie die Rolle der Mitarbeiterin bzw. des Mitarbeiters im Spannungsfeld zwischen Führung und Forschung/Lehre?

Schwerpunkte im kommenden Jahr

Welche Schwerpunkte für die Entwicklung Ihrer Organisationseinheit wollen Sie im kommenden Jahr als Führungskraft setzen?

Welche Schwerpunkte für die Entwicklung Ihrer Organisationseinheit wollen Sie im kommenden Jahr als Führungskraft setzen?

Kommunikation nach innen

Wie sollen die gesetzten Schwerpunkte innerhalb Ihrer Organisationseinheit zu Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern kommuniziert werden?

Wie sollen die gesetzten Schwerpunkte innerhalb Ihrer Organisationseinheit zu Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern kommuniziert werden?

Kommunikation nach außen

Welche Schwerpunkte sollen nach außen (außerhalb Ihrer Organisationseinheit) kommuniziert werden?

Welche Schwerpunkte sollen nach außen (außerhalb Ihrer Organisationseinheit) kommuniziert werden?

Das Konzept zum Jahresgespräch und der Gesprächsleitfaden wurden von einer Arbeitsgruppe unter der Leitung von Dr. Martha Sebök, Vizerektorin für Personalwesen und Frauenförderung, im Zeitraum von Mai bis Oktober 2005 entwickelt. Die Arbeitsgruppe setzte sich aus Vertreterinnen und Vertretern der Führungskräfte der Universität Wien und universitätsinternen Expertinnen und Experten zusammen:

(Vize-)DekanInnen und LeiterInnen von Dienstleistungseinrichtungen, (Nachwuchs)WissenschaftlerInnen, MitarbeiterInnen des Büros des Rektorats und der Personalentwicklung sowie VertreterInnen der Betriebsräte für das allgemeine und das wissenschaftliche Universitätspersonal.

*Informationen zum Jahresgespräch erhalten Sie:*

Personalentwicklung der Universität Wien  
A-1010 Wien, Dr.-Karl-Lueger-Ring 1

Hotline: + 43 1 4277 123 33  
jahresgesprach@univie.ac.at  
www.univie.ac.at/jahresgesprach

**UNIVERSITÄT WIEN**  
Dr.-Karl-Lueger-Ring 1  
1010 Wien  
T +43-1-4277-0  
www.univie.ac.at

#### **Impressum**

*Herausgeberin:* Universität Wien, Dr.-Karl-Lueger-Ring 1, A-1010 Wien, [www.univie.ac.at](http://www.univie.ac.at) *Für den Inhalt verantwortlich:* Rektorat Universität Wien *Redaktion:* Rektorat, Personalentwicklung der Universität Wien *Visuelle Gestaltung:* DLE Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungsmanagement *Erscheinungsdatum:* Herbst 2007